

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

١. المعلومات الأساسية			
١,١ معلومات أساسية عن الوظيفة 			
عقود سنوية	نوع الوظيفة	إحصائي تحليل بيانات	مسمى الوظيفة
	الفئة الوظيفية	وزارة النقل	الدائرة
تخصيصية	المجموعة النوعية	مديرية تكنولوجيا المعلومات	الإدارة/المديرية
	المستوى	قسم إدارة وتطوير الأنظمة	القسم/الشعبة
إحصائي تحليل بيانات	المسمى القياسي الدال	رئيس قسم إدارة وتطوير الأنظمة	مسمى وظيفة الرئيس المباشر
إحصائي تحليل بيانات	مسمى الوظيفة الفعلي		رمز الوظيفة
	حجم موازنة الدائرة*		حجم الموارد البشرية*
*تعبأ لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا فقط.			
١,٢ موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة 			
تقع في مديرية تكنولوجيا المعلومات قسم إدارة وتطوير الأنظمة وترتبط برئيس القسم			
٢. الغرض من الوظيفة 			
المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)			
تختص الوظيفة بجمع وتحليل البيانات من مصادر المعلومات الحكومية وتوثيقها ومعالجتها وتخزينها وتوفيرها امام متخذي القرار والإدارة العليا وفق توجيهات الرئيس المباشر.			
٣. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية 			
المهام التفصيلية والمسؤوليات			
- يجمع ويحلل البيانات من الأنظمة الحكومية ومصادر المعلومات المختلفة لدعم اتخاذ القرار باستخدام أدوات تحليل البيانات والإحصاء المعتمدة.			
- يوثق منهجيات التحليل والنماذج والخوارزميات المستخدمة بالتحليل.			
- يعالج وينظف البيانات ويتحقق من دقتها وجودتها وتكامل البيانات المستخدمة في التحليل.			

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

- يتولى الجوانب التقنية لإدارة البيانات بما في ذلك الرقمنة، التكامل، والتخزين الآمن.
- ينفذ ويصون الأدوات اللازمة لمعالجة البيانات وإدخالها والتحكم بالوصول إليها.
- يحدد معايير قياس الأداء ومتابعة مؤشرات الأداء الاستراتيجية (KPIs).
- يحول البيانات الخام إلى تقارير ومؤشرات أداء واضحة وقابلة للاستخدام لدعم القيادات والإدارات بالتحليلات اللازمة لتحسين الخدمات الحكومية.
- يعد التقارير الدورية واللوحات التفاعلية (Dashboards) والتي تخدم المستخدمين ومتخذي القرارات.
- يحلل الاتجاهات والأنماط والتنبؤ بالمخاطر أو الفرص المحتملة وتقديم ملخصات تحليلية للإدارة العليا بلغة مبسطة ومفهومة.
- يدعم فرق العمل والمشاريع الحكومية بالتحليلات المطلوبة والمشاركة في تطوير مستودعات البيانات الحكومية.
- ينفذ ما يكلف به من مهام في مجال العمل من قبل الرئيس المباشر.

٤. مكونات الوظيفة

٤,١ اتصالات العمل

مدى التكرار	جهات ومستوى الاتصال	ماهية وغرض الاتصال
يومية	زملاء العمل المباشرين موظفين المديرية /الوحدات الأخرى في الوزارة	تبادل معلومات روتينية متصلة بالعمل مباشرة تنسيق العمل عرض خطط عمل جديدة أو معدلة

٤,٢ المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل.

يتطلب العمل قدرة متوسطة من التطبيق المباشر للمعرفة الأساسية بالعمل وتذكر عالي لتتابع خطوات انجاز العمل او استيعاب لحل المشاكل

٤,٣ مجال العمل وتأثيره

* تسهل عمل الآخرين

*مختلفة ذات تأثير عادي داخل الوحدة والأخطاء يمكن تلافيها بسرعة

٤,٤ الصعوبة والتعقيد

متنوعة إلى حد ما ذات طبيعة متكررة متنوعة تتضمن اجراءات وقواعد معرفة

٤,٥ المسؤولية الاشرافية

المسميات الوظيفية للمرؤوسين	درجة الوظيفة	أعداد الموظفين
لا يوجد		

٤,٦ المجهود البدني

نوعية المجهود البدني (شدة المجهود البدني)	النسبة المئوية من وقت العمل
جالس	٨٠%
واقف	٢٠%

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

٤,٧ ظروف العمل		
النسبة المئوية من وقت العمل	بيئة العمل	
١٠٠%	عادية (داخل المكتب)	
٥. المؤهلات العلمية والخبرات العملية		
٥,١ متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)		
٥,١,١ المؤهل العلمي المطلوب (التعليم الأكاديمي، المهني، الخ) درجة الماجستير في علوم الحاسوب أو علوم البيانات، أو الذكاء الاصطناعي، أو أي تخصص ذو علاقة.		
٥,١,٢ الخبرة العملية المطلوبة		
مدة الخبرة العملية	نوع الخبرة العملية ومجالها	
أقل من (٥) سنوات	في مجال العمل	
٥,١,٣ التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل او مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)		
مدة التدريب	مستوى التدريب ومجاله	
	مثل Analytics Data /Science Data دورات في تحليل البيانات واستخدام أدوات -R- SQLpython programming python شهادة معتمدة في لغة بايثون).	
٥,٢ الكفايات الوظيفية		
مستويات اتقان الكفاية (اساسي، متوسط، متقدم، خبير)	وصف الكفاية	الكفاية المطلوبة
متقدم	-استخدام أدوات التحليل مثل Tablea , Power BI - اعدادا تقارير فنية ولوحات مؤشرات واضحة، وشرح النتائج لغير المختصين. - التعامل مع واجهات برمجة التطبيقات (APIs) وربطها بالأنظمة الأخرى. - دمج حلول الذكاء الاصطناعي مع الأنظمة المؤسسية وقواعد البيانات.	الكفايات الفنية
متقدم		
متقدم		
متقدم		

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

متقدم	- فهم عميق لمبادئ تحليل البيانات الإحصائي واستخراج الأنماط	
متقدم	- القدرة على جمع وتنظيف البيانات من مصادر متعددة	
متقدم	- اتقان لغات البرمجة المستخدمة في الذكاء الاصطناعي مثل python	
متقدم	- الالتزام بسياسات الأمان وحماية البيانات وضمان الامتثال للمعايير المؤسسية.	
		الكفايات القيادية (لشاغلي الوظائف الإشرافية والقيادية)
متقدم	- العمل بروح الفريق	الكفايات العامة (السلوكية والإدارية)
متقدم	- الاتصال والتواصل الفعال	
متقدم	- حل المشكلات	
متقدم	- التوجه نحو متلقي الخدمة	
متقدم	- التركيز على الأهداف	
متقدم	- المساءلة	
متقدم	- تنمية الذات	
متقدم	- استشراف المستقبل	
متقدم	- الابداع والابتكار	
متقدم	- التكيف	

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

6.الموافقات